

函館どつく株式会社における女性活躍を推進するための行動計画

女性の採用を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 全社員に占める女性の比率が極端に低い。
- (2) 技術職採用での女性の応募者がいない。
- (3) 女性のほとんどは事務職に配属され、技術職への女性の活用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 計画期間中における採用人員の10%以上を女性とする

<取組内容>

- 2016年度～ 社内で女性を配属する上での課題・問題点を洗い出し、解決策について検討し、配属可能な部署を決定する。
- 2016年度～ 大学・高校での学生向け説明会を実施する。
- 2016年度～ インターンシップ等で、女性の受け入れを積極的に働きかける。

以 上

女性の活躍に関する情報公表(2016年度)

1. 全社員数における女性社員数

2016年3月31日現在

572名中 女性20名(3.4%)

2. 女性社員における事務職・技術職の人数

20名中 事務職 18名、技術職 2名

以 上